

## Arbeitszeugnis Peter Bittner.

Peter Bittner, geboren am 15. Juni 1975 aus Klagenfurt (Österreich), war vom 28. Juli 2014 bis 31. Dezember 2014 als Web Developer und vom 1. Januar 2015 bis 31. Juli 2015 als Agile Coach & Change Manager in unserer Agentur angestellt.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Web Developer war er u. a. an der Umsetzung von Web-Projekten für den Kunden Sonova Holding AG beteiligt, wo er die folgenden Aufgaben übernahm:

- Programmierung mit Python/Django
- Implementierung von Push Notifications
- Deployment-Automatisierung (Fabric)

Zu seinen Hauptaufgaben als Agile Coach & Change Manager gehörten folgende Tätigkeiten:

### **Management Aufgaben**

- Strukturierung, Planung und Umsetzung von Massnahmen zur Weiterentwicklung des Python/Django Technology-Stack und der dazugehörigen Arbeitsprozesse innerhalb der Technik-Abteilung (Einführen eines abteilungsinternen Product Backlog, Erfassen von User Stories zum Erreichen strategisch wichtiger Ziele, Initiierung der notwendigen Touchpoints zur agilen Entwicklung)
- Schulung, Ablauf und Leitung der agilen Touchpoint-Meetings
- Regelmässiges Reporting an das Management Board (erforderliche Massnahmen, geplantes Vorgehen, Zeitplan der Umsetzung, aktueller Stand der Massnahmen)
- Massnahmen zur Transparenzerhöhung und allgemeine Motivationsförderung bei den Mitarbeitern (Erhebung der Mitarbeiterzufriedenheit, Beratung/Coaching Umsetzung und Kommunikation)
- Transparente Dokumentation neu aufgebauter und bestehender Prozesse



### Technische Umsetzung

- Deployment-Automatisierung (Evaluierung unterschiedlicher Lösungen, Umsetzung für bestehende Projekte, Erarbeiten und Schulung Workflow für neue Projekte)
- Virtualisierung Development Environment mit Vagrant
- Umsetzung und Adaptierung der Automatisierung von Scaffolding (mr.bob, Git submodules, Vagrant, Ansible, Fabric), Develop / Staging / Production Umgebungen (Anlegen von Hosting-Umgebung inkl. Datenbanken), Early rollout, Continuous rollout, automatische QA bei Deployments)
- Schulung von Behavior-driven Development (Theorie und Praxis), Coaching (Pair-Programming, Erarbeiten der Prozesse im Projektmanagement), Implementierung (Integration in Django Entwicklungs-Prozesse)
- Planung, Schulung und Umsetzung von Continuous Integration, Continuous Deployment, Continuous Delivery

Wir haben Herr Bittner als verantwortungsbewussten, zuverlässigen und loyalen Mitarbeiter kennen und schätzen gelernt. Er zeichnet sich durch eine strukturierte Denkweise und ein breites fachliches Know-how aus. Für seinen Fachbereich zeigte er grosse Leidenschaft.

Seine Aufgaben hat er stets mit einem hohen Qualitätsbewusstsein umgesetzt. Durch das Einbringen von Ideen und Verbesserungsvorschlägen in der Tätigkeit als Agile Coach & Change Manager hat er die Weiterentwicklung aktiv mitgestaltet und dadurch die Produktivität des Teams verbessert. Der Arbeitsaufwand und die Arbeitsergebnisse waren gut aufeinander abgestimmt. Die Ergebnisse seiner Arbeit waren zu unserer vollen Zufriedenheit.

Sein Verhalten gegenüber Mitarbeitenden und Vorgesetzten war stets einwandfrei. Er wurde als freundlicher und zuvorkommender Mitarbeiter von allen Parteien geschätzt.

Aus wirtschaftlichen Gründen sind wir gezwungen, das Arbeitsverhältnis mit Herr Peter Bittner zu beenden. Diesen Entscheid bedauern wir sehr. Wir bedanken uns für die wertvolle Mitarbeit und wünschen ihm beruflich sowie privat alles Gute und viel Erfolg für die Zukunft.

Notch Interactive AG

**Peter A. van der Touw**  
CEO

**Tobias Fuhlroth**  
Technical Director,  
Member of the Board

Zürich, Juli 2015

*Zeugnisse von Notch Interactive sind nicht codiert.*